

女性活躍推進法に基づく行動計画

計画期間：2017年8月1日～2022年7月31日

当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。
- (2) 管理職に占める女性割合が低い。

目標1 2021年までに技術系女性社員の割合を10%以上とする。

取組内容	2017年8月～ 【 採用 】 積極的な女性技術職員採用を実施、企業説明会・フェア等にて、今年度採用実績をアピール。 【 環境付属設備 】 工事現場における、環境改善主に、更衣室、トイレの確保。女性に適した、作業着の改善。
------	---

目標2 2023年までに女性管理職社員の割合を10%以上とする。

取組内容	2017年8月～ 【 育成 】 管理職候補の社員に向けた、研修・講習会へ積極的に参加を出来るよう、支援を行う。 【 労働時間・メンタルケア 】 長時間労働や休日出勤の改善、特にメンタルケアを強化し健康に、活躍できる環境を設ける。
------	--